

Sezione 3 – Responsabile di magazzino

Durata (in ore)

140

Ore in aula

140

Ore in laboratorio

0

Tipologia laboratorio

Figura di riferimento

147 - Responsabile della programmazione, organizzazione, gestione e controllo delle attività di magazzino.

Struttura del percorso e contenuti formativi

MOD. 1 PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITÀ INTERNE IN FUNZIONE DEGLI ACCORDI CON I CLIENTI E CON ALTRI OPERATORI LOGISTICI (70 ORE)

- Elementi di economia aziendale con particolare riferimento all'area del magazzino per organizzare l'attività tenendo conto dell'impatto economico
- Norme riguardanti la sicurezza dei mezzi per la movimentazione, gli scaffali per lo stoccaggio, la viabilità di magazzino al fine di svolgere l'attività in sicurezza
- Principali caratteristiche tecniche dei prodotti gestiti al fine di stoccare e movimentare i prodotti stessi evitando di danneggiarli
- Tecniche di calcolo del fabbisogno di manodopera nei magazzini per determinare il numero delle risorse necessarie allo svolgimento dell'attività

MOD. 2 GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ OPERATIVE DI MAGAZZINO 70 ORE

- Meccanismi operativi di coordinamento per gestire le attività della squadra di lavoro
- Modalità di imballaggio dei prodotti per le spedizioni via aerea, via strada, via mare al fine di imballare correttamente i prodotti e assicurarne l'integrità durante il trasporto
- Principali caratteristiche dei materiali utilizzati per l'imballaggio al fine di scegliere gli imballi più adatti a proteggere i prodotti da spedire
- Tipologie di mezzi di trasporto utilizzati nelle attività di magazzino al fine di organizzare lo svolgimento delle attività
- Tipologie di mezzi per il contenimento dei materiali (tipi di contenitori, tipi di pallets) al fine di organizzare l'attribuzione dei mezzi di contenimento più idonei ai prodotti da movimentare.

Attestazione finale

Dichiarazione degli apprendimenti

Modalità valutazione finale degli apprendimenti

La procedura di valutazione vedrà la somministrazione di test e prove per verificare il livello delle effettive capacità e conoscenze acquisite.

Fabbisogno occupazionale

I processi di riorganizzazione delle attività produttive indotti dalla crescita economica tuttora in corso, stanno determinando un marcato cambiamento nella domanda di lavoro, non solo in termini quantitativi ma anche in termini qualitativi, ovvero con riferimento alle caratteristiche e alle skill delle figure professionali richieste. Diventa quindi sempre più importante disporre di strumenti

previsionali che possano consentire di anticipare e interpretare le tendenze del mercato del lavoro, con l'obiettivo di aumentare l'occupazione e di migliorare l'occupabilità dei lavoratori, programmando adeguatamente i percorsi formativi e fornendo nel contempo adeguati strumenti per la scelta di questi ultimi da parte delle persone, in primo luogo dei giovani. Tra questi la formazione propedeutica e professionalizzante, strumento essenziale per l'occupazione, capace di rispondere alle richieste del mercato del lavoro, capace di rafforzare le conoscenze e le competenze di coloro che si affacciano al mondo lavorativo.